

朝陽科技大學師資培育中心教師評審委員會設置要點

- 87 學年度第 2 學期第 4 次中心會議訂定 (88.05.10)
- 87 學年度第 2 學期第 6 次中心會議修正 (88.06.08)
- 87 學年度第 2 學期第 5 次校教評會議修正 (88.06.16)
- 91 學年度第 2 學期第 3 次中心會議修正 (92.04.23)
- 91 學年度第 2 學期第 3 次院教評會議修正 (92.05.06)
- 92 學年度第 2 學期第 1 次校教評會議修正 (93.04.21)
- 99 學年度第 2 學期第 6 次中心會議修正 (100.06.13)
- 99 學年度第 2 學期第 4 次院教評會議修正 (100.06.14)
- 109 學年度第 2 學期第 3 次中心會議修正 (110.03.16)
- 109 學年度第 2 學期第 1 次院教評會議修正 (110.03.22)
- 111 學年度第 1 學期第 3 次中心會議修正 (111.09.15)
- 111 學年度第 1 學期第 2 次校教評會議修正 (111.11.02)

- 一、依據本校組織規程及本校教師評審委員會設置辦法及相關規定，設立「朝陽科技大學師資培育中心教師評審委員會」(以下簡稱本會)，並訂定設置要點(以下簡稱本要點)。
- 二、本會之職掌如下：
 - (一)教師聘任、評鑑、聘期、升等、借調、解聘、停聘、不續聘、延聘、資遣原因認定等事項之審議。
 - (二)教師教學優異敘獎、進修、研究、講學、休假申請及教學優良教師遴選之審議。
 - (三)其他法令應經本會審(評)議之事項。
- 三、本會置委員 5 人由下列人員組成：
 - (一)當然委員 2 人：由教務長、中心主任擔任。
 - (二)選任委員 3 人：推選本中心專任副教授以上教師擔任，若副教授以上人數不足，缺額得自校內、外性質相近學院、系(所)、中心敦聘之。任期 1 年，選任委員連選得連任。委員因留職停(留)薪、職務異動等因素出缺，經本會議決通過，解除其委員職務，並由缺額所屬領域之候補委員遞補。繼任委員之任期至原任之任期屆滿之日止。委員不得審議高於本身職級之教師升等案，若符合審議資格之委員人數不足，缺額由中心主任推薦校內、外性質相近學院、系(所)、中心之 2 倍人選，報請校教師評審委員會主席圈選之。
- 四、本會置主任委員一人，由中心主任兼任之。開會時，由主任委員召集，主任委員因故不能出席時，由委員互選一人，擔任臨時主席。
- 五、本會會議需有全體委員三分之二以上之出席方得開會，須有出席委員三分之二以上同意始得決議。
- 六、本會開會時，各委員均應親自出席，委員公出或請假不得由其他人員代理。會議得視需要，邀請有關人員列席，但遇有關本人、配偶或其三親等以內親屬提會評審事項時，應行迴避。委員迴避時，不計入該議案之出席人數。
- 七、本會每學期以開會 1 次為原則，必要時得召開臨時會議。
- 八、本會對教師升等評審未獲通過者，應具體敘明其理由，以書面告知當事人。教師對其權益有重大影響之處分如認為違法或不當，得於知悉之次日起 30 日內向教師申訴評議委員會提出申訴。
- 九、本要點經本會及校教師評審委員會議通過，校長核定後實施，修正時亦同。